



## PLANO DE TRABALHO PARA ADITAMENTO DO CONVÊNIO 2014 PROJETO ESCOLA COMUNITÁRIA DE EDUCAÇÃO INFANTIL RAIOS DE SOL

ATENDIMENTO INTEGRAL DE 43 METAS – FE0, FE1 E FE2 – 2º SEMESTRE

### 1. DADOS CADASTRAIS:

Entidade: Associação Evangélica de Ação Social em Novo Hamburgo – AEVAS

Escola Comunitária de Educação Infantil Raio de Sol

CNPJ: 01.545.817/0003-70

Endereço: Rua Carroussel, 95

Bairro: Roselândia – Novo Hamburgo/RS Cep: 93351-220

Telefone: (51) 3587.1487/ (51) 9299.9474

E-mail: [contabilidade@aevas.org.br](mailto:contabilidade@aevas.org.br) e [administracao@aevas.org.br](mailto:administracao@aevas.org.br)

### 2. REPRESENTANTES LEGAIS DA ENTIDADE:

Presidente: Valdir Ivan Laux

Endereço: Rua 5 de Abril, 269, Rio Branco - NH

RG: 9010522663

CPF: 214.234.740-15

Vice-Presidente: Sônia Streb

Endereço: Rua Cristóvão Colombo, 775, apto 603, Vila Rosa - NH

RG: 1021079081

CPF: 151.058.300-91

Tesoureiro: Osmar Musskopf

Endereço: Rua Osvaldo Aranha, 265, Pátria Nova - NH

RG: 5016096918

CPF: 112.722.870-68

Vice-Tesoureiro: Alydio Bayer

Endereço: Rua Paquetá, 74, Ouro Branco - NH

RG: 1019859171

CPF: 019.356.660-53

### **3. CONTEXTUALIZAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO:**

A Associação Evangélica de Ação Social em Novo Hamburgo – AEVAS é uma associação civil, sem fins lucrativos, que tem por finalidade:

- Manter e administrar o Centro Cristão Feminino/CECRIFE, que acolhe e presta assistência a gestantes e mães de bebês até os 4 meses de vida, em situação de carência, risco e vulnerabilidade social;
- Manter e administrar a Escola Comunitária de Educação Infantil Raio de Sol, no Bairro Roselândia;
- Prestar acolhimento institucional e assistência a meninas desamparadas pela família e/ou em estado de risco e vulnerabilidade social;
- Prestar assistência a pessoas necessitadas sem distinção de raça ou credo religioso e político;
- Promover a ética, a paz, a cidadania, os direitos humanos, a democracia e outros valores universais;
- Promover a luta contra a discriminação e outras formas de exclusão social;
- Proporcionar a seus assistidos e amparados, o acesso aos direitos sociais, com destaque à educação e à integração ao mercado de trabalho, com o propósito de melhoria na qualidade de vida e na integração social;
- Celebrar convênios, contratos, intercâmbios e parcerias com outras instituições, públicas ou privadas, com objetivos sociais e/ou de formação, sem fins lucrativos;
- Administrar e manter, na forma direta ou terceirizada, outros projetos que visem à formação, o desenvolvimento e à qualificação de crianças e jovens em estado de vulnerabilidade social, assim como suas famílias e comunidades, através da preparação para geração de renda e administração familiar;
- Organizar e promover congressos, seminários, painéis, oficinas, fóruns de debates, pesquisas, cursos e capacitações na concretização de suas finalidades institucionais.

### **4. IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO A SER EXECUTADO:**

O objeto a ser executado por este plano de trabalho consiste no pagamento das despesas abaixo elencadas para o atendimento de 43 crianças de turno integral:

- Folha de pagamento: pagamento de pessoal, encargos sociais, trabalhistas, sindicais e previdenciários, assistência médica, medicina do trabalho, equipamentos de proteção individual e vale transporte;
- Reserva trabalhista (Multa FGTS, Aviso Prévio Indenizado, Reclamatória Trabalhista) necessária para cumprimento legal da CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas);

- Despesas Administrativas: Custear despesas fixas e variáveis de acordo com a necessidade da escola, de acordo com o Plano de Aplicação dos Recursos Financeiros detalhado na seqüência.

No ano de 2014 – segundo semestre, a ECEI irá contar com o seguinte atendimento:

TURMA	TURNOS	Nº ALUNOS
FE 0	INTEGRAL	08 ALUNOS
FE 1	INTEGRAL	14 ALUNOS
FE 2	INTEGRAL	21 ALUNOS

#### 5. METAS A SEREM ATINGIDAS:

A escola está situada na Rua Carroussel, nº 95, Roselândia – NH. No ano de 2014 – segundo semestre – continuará o atendimento a 43 alunos em turno integral, sendo que a faixa etária atendida é de 4 meses a 02 anos e 11 meses.

Para o atendimento deste número de crianças necessitamos do quadro de pessoal abaixo discriminado:

- 03 professores com turno integral;
- 08 auxiliares de desenvolvimento infantil;
- 01 coordenadora pedagógica;
- 01 diretora;
- 01 cozinheira;
- 02 serviços gerais;
- 01 nutricionista;

#### 6. ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO:

Período de execução: julho de 2014 a dezembro de 2014.

#### 7. PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS:

Os recursos financeiros serão aplicados no pagamento dos profissionais, encargos sociais, trabalhistas, sindicais e previdenciários, assistência médica, medicina do trabalho, equipamentos de proteção individual e vale transporte, bem como dos demais pagamentos citados abaixo:

- Reserva trabalhista (Multa FGTS, Aviso Prévio Indenizado, Reclamatória Trabalhista)
- COFINS;
- Serviços de terceiros;

- Cursos profissionalizantes/seminários;
- Software contábil/gestão;
- Despesas gráficas;
- Material e despesas de expediente;
- Despesas com correio;
- Despesas com fotocópia e cartório;
- Assinaturas de revistas pedagógicas;
- Despesas com material de informática;
- Despesas com água;
- Despesas com energia elétrica;
- Despesas com internet;
- Despesas com telefone;
- Despesas com encadernações e publicações;
- Despesas com farmácia/hospital;
- Despesas de complementação de alimentação;
- Despesas com gás de cozinha;
- Despesas de material de limpeza e higiene;
- Despesas com fotografia;
- Despesas com transporte;
- Despesas com combustível;
- Despesas com utensílios de cozinha;
- Despesas com tecidos e molduras;
- Despesas com material pedagógico;
- Despesas com hortaliças, insumos e folhagens;
- Despesas com chaves e fechaduras;
- Despesas com manutenção de prédios;
- Despesas com manutenção de móveis e utensílios;
- Despesas com manutenção de máquinas e equipamentos;
- Despesas com seguro e segurança do prédio;
- Despesas com aquisição de imobilizado;
- Despesas com aquisição de bens de pequeno valor;
- Despesas bancárias e CPMF;

Total geral das despesas mensais: R\$ 29.520,00 (vinte e nove mil, quinhentos e vinte reais).

#### 8. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO:

Para o atendimento integral da faixa etária proposta, necessitamos de um repasse de R\$ 28.680,00 (vinte e oito mil, seiscentos e oitenta reais) por mês, conforme quadro abaixo discriminado:

FAIXA ETÁRIA	Nº ALUNOS	PER CAPTA (R\$)	TOTAL (R\$)
FE 0	8 ALUNOS	960,00	7.680,00
FE 1	14 ALUNOS	690,00	9.660,00
FE 2	21 ALUNOS	580,00	12.180,00
<b>43 ALUNOS</b>			<b>29.520,00</b>
<b>SUBVENÇÃO PMNH</b>			<b>28.680,00</b>
<b>CONTRAPARTIDA AEVAS</b>			<b>840,00</b>

#### 9. FONTES DE RECURSOS DA ENTIDADE:

A entidade se mantém através de doações de pessoas físicas e jurídicas e através de promoções.

#### 10. CONTRAPARTIDA DA ENTIDADE:

A contrapartida da entidade dar-se-á pela suplementação das despesas gerais da ECEI Raio de Sol.

#### 11. BENEFÍCIOS SOCIAIS PREVISTOS:

A Escola Comunitária de Educação Infantil Raio de Sol fundada em 02/09/1990 atende em horário integral 43 crianças de 0 a 3 anos, todas de nível sócio-econômico baixo. O horário de atendimento é das 07h00min às 18h00min, oferecendo todas as refeições e um local confortável para o sono, um espaço adequado para atividades múltiplas e um pátio grande com diversos brinquedos. A nossa missão é proporcionar a valorização do ato de brincar como veículo do crescimento infantil. A ação pedagógica da escola é fundamentada em valorizar as atividades lúdicas e recreativas; proporcionar um espaço onde a criança possa brincar espontaneamente; resgatar a capacidade de brincar; estimular a capacidade de concentrar a atenção; desenvolver inteligência, a criatividade, a autonomia, e a sociabilidade; enriquecer o relacionamento – aprendendo; brincar expressando emoções, sentimentos, desejos, e necessidades; descobrir e conhecer progressivamente seu corpo, suas potencialidades e seus limites.

Conforme o parecer CEED 397/2005: "A Educação, em todos os níveis, deve ser incluyente e social. O profissional educador deve prever mecanismos, recursos didáticos e

ferramentas que atendam todos os alunos, e com muito mais atenção e acuidade aqueles alunos que apresentam desempenho diferente."

Para que possamos efetivar a proposta do parecer, de um atendimento que desenvolva uma visão educacional de resgate, respeito do potencial da criança necessitamos de profissionais preparados.

Desta forma, apresentamos no plano de trabalho para o ano letivo de 2012 a contratação de professores(as): música, educação física.

A Educação Infantil necessita oferecer espaços de atividades e recursos humanos que contemplem a totalidade no processo de crescimento da criança, considerando o corpo, a gesticulação do corpo, a sua interação e com o coletivo.

O Projeto Político Pedagógico irá desempenhar na sua totalidade seus objetivos através de uma equipe preparada, para o desenvolvimento concreto, e eficaz da criança contemplando plenamente em sua formação.

Desta forma as mães têm a tranquilidade e garantia de terem seus filhos bem cuidados num ambiente tranquilo e desafiador para suas necessidades físicas e emocionais. São feitas reuniões periódicas com os pais, sendo estes convidados para conhecerem o local e o trabalho que é desenvolvido diariamente com seus filhos.

## **12. PREVISÃO DO INÍCIO E FIM DA EXECUÇÃO DO OBJETO, BEM COMO DA CONCLUSÃO DAS ETAPAS OU FASES PROGRAMADAS:**

Dado a importância da continuidade desta Escola para o Bairro Roselândia, propomos o aditamento do convênio de 2014, prorrogando-o por mais 180 dias:



Valdir Ivan Laux  
Presidente AEVAS

Maio de 2014.