



Of. nº 10/458-SEMAD/DGD/JE

Novo Hamburgo, 07 de maio de 2019

Exmo. Sr.

**RAUL CASSEL**

Presidente da Câmara de Vereadores

E ilustres integrantes do Poder Legislativo de

NOVO HAMBURGO-RS

**Assunto: ENCAMINHA PROJETO DE LEI**

Senhor Presidente,  
Senhoras Vereadoras,  
Senhores Vereadores.

1. Vimos à presença de Vossas Senhorias submeter ao devido processo legislativo, o incluso Projeto de Lei que **“Concede reajuste do prêmio por produtividade dos Servidores Ativos da COMUSA – Serviço de Água e Esgoto, previsto na Lei Municipal nº 2.594/2013, e dá outras providências”**, considerando a atual situação econômico-financeira do Município, bem como as expectativas para as receitas ao longo do corrente exercício de 2019, apresentamos a seguinte proposta de reajuste relativo ao referido prêmio.

2. Por tudo exposto, e na certeza de que a presente proposição alcançará integral guarida nesta Egrégia Casa Legislativa, subscrevemos o presente, reafirmando nossos protestos de consideração e respeito.

Atenciosamente,



ANTÔNIO FAGAN

Vice-Prefeito, no exercício do cargo de Prefeito Municipal



## JUSTIFICATIVA

Referente: Autoriza a concessão de reajuste do prêmio por produtividade de Servidores Ativos da COMUSA – Serviço de Água e Esgoto, e dá outras providências.

O presente Projeto de Lei visa autorizar a concessão de reajuste do prêmio por produtividade de Servidores Ativos da COMUSA – Serviço de Água e Esgoto, em conformidade com a legislação aplicável à espécie.

A Constituição Federal estabelece no inciso X, do art. 37, que:

*Art. 37. A administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência e, também, ao seguinte:*

*[...].*

*X – a remuneração dos servidores públicos e o subsídio de que trata o § 4º do art. 39 somente poderão ser fixados ou alterados por lei específica, observada a iniciativa privativa em cada caso, assegurada revisão geral anual, sempre na mesma data e sem distinção de índices;*

*[...].- grifado*

No Rio Grande do Sul, a Constituição Estadual, estabelece que:

*Art. 33. Os vencimentos dos cargos do Poder Legislativo e do Poder Judiciário não poderão ser superiores aos pagos pelo Poder Executivo.*

*...*

*§ 1º A remuneração dos servidores públicos do Estado e os subsídios dos membros de qualquer dos Poderes, do Tribunal de Contas, do Ministério Público, dos Procuradores, dos Defensores Públicos, dos detentores de mandato eletivo e dos Secretários de Estado, estabelecidos conforme o § 4º do art. 39 da Constituição Federal, somente poderão ser fixados ou alterados por lei específica, observada a iniciativa privativa em cada caso, sendo assegurada através de lei de iniciativa do Poder Executivo a **revisão geral anual da remuneração de todos os agentes públicos, civis e militares, ativos, inativos e pensionistas, sempre na mesma data e sem distinção de índices.**- grifado*



Hely Lopes Meirelles <sup>1</sup>, já afirmava que a revisão geral configura verdadeiro direito subjetivo dos servidores e agentes políticos:

*[...].*

*A revisão já era prevista pela mesma norma na sua antiga redação, que, todavia, não a assegurava. Agora, no entanto, na medida em que o dispositivo diz que a revisão é “assegurada”, trata-se de verdadeiro direito subjetivo do servidor e do agente político, a ser anualmente respeitado e atendido pelo emprego do índice que for adotado, o qual, à evidência, sob pena de fraude à Constituição e imoralidade, não pode deixar de assegurar a revisão. Tais considerações é que nos levam a entender que, agora, a Constituição assegura a irredutibilidade real, e não apenas nominal, da remuneração.*

*[...] - grifado*

No âmbito municipal, a revisão geral anual está em conformidade com a Lei Municipal n.º 2.594, de 19 de agosto de 2013, que dispõe sobre o prêmio de produtividade aos detentores dos cargos de Agente de Relacionamento com o Cliente II, instituído pela Lei Municipal n.º 2.247, de 29 de dezembro de 2010, alterada pela Lei Municipal n.º 2.399, de 30 de dezembro de 2011, e aos detentores dos cargos de Leiturista, instituído pela Lei Municipal n.º 1.799, de 04 de abril de 2008, alterada pela Lei Municipal n.º 2.122, de 1º de abril de 2010, dispondo:

*“Art. 1º As remunerações e os subsídios dos servidores públicos municipais dos poderes Executivo e Legislativo do Município, das autarquias e fundações públicas municipais, serão revistos, para os efeitos do inciso X do artigo 37 da Constituição Federal, no mês de abril de cada ano, sem distinção de índices, extensivos aos proventos da inatividade e às pensões.”*

*- grifado*

Outrossim, a mesma Lei Municipal n.º 1.306/2005 disciplina as condições às quais referida revisão geral anual se sujeita:

*“Lei Municipal n.º 1.306/2005*

*[...]*

*Art. 2º A revisão geral anual de que trata o artigo 1º retro observará as seguintes condições:*



*I - autorização na lei de diretrizes orçamentárias;*

*II - definição do índice em lei específica;*

*III - previsão do montante da respectiva despesa e correspondentes fontes de custeio na lei orçamentária anual;*

*IV - comprovação da disponibilidade financeira que configure capacidade de pagamento pelo governo, preservados os compromissos relativos a investimentos e despesas continuadas nas áreas prioritárias de interesse econômico e social;*

*V - atendimento aos limites para despesa com pessoal de que tratam o artigo 169 da Constituição Federal e a Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000.” - grifado*

Consabido que os atuais limites para despesa com pessoal são os abaixo, divulgados pelo Tribunal de Contas do Estado, indicando que, enquanto o percentual de limite prudencial é de 48,60%, já agora o percentual de despesa com pessoal, em relação à receita líquida corrente, é de 48,50%.

Tal como se pode retirar da referida tabela do TCE:

**Limites da LRF para as Despesas com Pessoal**

Descrição	Percentual
a) Limite para Emissão de Alerta - LRF, Inciso II do § 1º do art. 59	48,60%
b) Limite Prudencial - LRF, Parágrafo Único do art. 22	51,30%
c) Limite Legal - LRF, alínea "b" do Inciso III do art. 20	54,00%

**Evolução da Despesa com Pessoal**

EXERCÍCIO	RCL	Evolução % da RCL	DESPESAS COM PESSOAL	
			R\$	% s/ RCL
2002	145.822.806,24		68.164.134,07	46,74
2003	153.716.810,75	5,41	68.207.116,87	44,37
2004	193.602.524,88	25,95	75.482.394,49	38,99
2005	200.666.012,61	3,65	94.366.481,62	47,03
2006	212.282.593,90	5,79	112.942.207,31	53,20
2007	243.561.579,15	14,73	128.827.713,45	52,89
2008	289.682.387,61	18,94	146.319.658,36	50,51
2009	326.865.704,91	12,84	159.940.628,46	48,93
2010	391.471.445,20	19,77	182.454.657,64	46,61
2011	449.966.928,68	14,94	200.378.344,72	44,53
2012	485.885.971,32	7,98	200.052.184,83	41,17



2013	562.284.134,52	15,72	242.931.530,52	43,20
2014	630.284.609,07	12,09	258.400.735,63	41,00
2015	642.139.227,11	1,88	274.386.483,34	42,73
2016	706.739.990,55	10,06	305.705.924,51	43,26
2017	703.221.163,32	-0,50	338.594.866,80	48,15
2018	776.794.016,51	10,46	376.774.824,54	48,50

Diante disso, considerando as disponibilidades econômico-financeiras do Município, bem como as expectativas para as receitas ao longo do corrente exercício de 2019, apresentamos a proposta de e reajuste correspondente, segundo os critérios contidos no presente projeto de lei.

Tal sem considerar o crescimento vegetativo da folha de pessoal, decorrente das progressões, promoções, e demais avanços pecuniários estabelecidos nas leis relativas aos correspondentes planos de carreiras dos servidores municipais.

Essas são, Senhores Vereadores, as razões que nos levam a submeter o presente Projeto de Lei à apreciação desta nobre Casa Legislativa, rogando a apreciação e aprovação do mesmo, valendo-nos do ensejo para externar nossos protestos de consideração e respeito.



ANTÔNIO FAGAN

Vice-Prefeito, no exercício do cargo de Prefeito Municipal