



**LEI MUNICIPAL Nº 2.230/2010, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2010.**

**Altera dispositivos da Lei Municipal nº 1.799,  
de 04/04/2008, e dá outras providências.**

**O PREFEITO MUNICIPAL DE NOVO HAMBURGO:**

FAÇO SABER que o Poder Legislativo Municipal aprovou e eu, no exercício das atribuições legais outorgadas pela Lei Orgânica Municipal, sanciono e promulgo a seguinte Lei:

**Art. 1º** Os Anexos II e IV da Lei Municipal nº 1.799, de 04 de abril de 2008, que instituiu o Plano de Classificação de Cargos e Funções para os Servidores da COMUSA - Serviços de Água e Esgoto de Novo Hamburgo, passam a vigorar com as alterações elencadas pelo Anexo da presente Lei.

**Art. 2º** É acrescentado à referida Lei Municipal nº 1.799/2008, o Anexo VII, que compreende os Adicionais de Dedicção Plena, conforme descrição em anexo, e condições a seguir enunciadas:

**I** - o servidor público designado para desempenhar atividade em regime de dedicação plena, perceberá o adicional correspondente, conforme elencado pelo Anexo VI desta Lei, no qual são discriminadas as atividades passíveis de serem desempenhadas em regime de dedicação plena, segundo o correspondente número de vagas, referência, nível de escolaridade do cargo de origem e remuneração;

**II** - a atividade em regime de dedicação plena corresponde tanto à atividade em tempo integral, quando sujeitar o servidor público a maior número de horas semanais do que o estabelecido por lei para seu cargo, quanto à atividade com dedicação exclusiva, quando, além do tempo integral, assim o exijam condições especiais ao desempenho das atribuições inerentes à própria atividade;

**III** - o desempenho de atividade em regime de dedicação plena tem natureza provisória e caráter eminentemente precário, e não gera para o servidor público qualquer direito à incorporação do respectivo adicional, a qualquer tempo ou título, salvo naquelas hipóteses expressamente previstas em lei específica;

**IV** - sobre o adicional auferido não incidirão quaisquer outros adicionais ou gratificações, salvo naquelas hipóteses expressamente previstas em lei específica;

**V** - os Adicionais de Dedicção Plena poderão ser conferidos a servidores públicos que estejam cedidos à Autarquia, com ou sem ônus para o cedente.



Prefeitura Municipal de Novo Hamburgo  
Estado do Rio Grande do Sul  
Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão - SEPLANG  
NOVO HAMBURGO – CAPITAL NACIONAL DO CALÇADO



**Art. 3º** As despesas decorrentes da presente Lei correrão à conta de dotações orçamentárias próprias.

**Art. 4º** **VETADO.**

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE NOVO HAMBURGO, aos 29 (vinte e nove) dias do mês de dezembro de 2010.



TARCÍSIO ZIMMERMANN  
Prefeito Municipal

Registre-se e Publique-se.



MOZAR ARTUR DIETRICH  
Secretário Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão



Prefeitura Municipal de Novo Hamburgo  
Estado do Rio Grande do Sul  
Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão - SEPLANG  
NOVO HAMBURGO – CAPITAL NACIONAL DO CALÇADO



**ANEXOS (Art.º 1)**

**ANEXO II - Lei Municipal nº 1.799/2008**

**QUADRO DOS CARGOS EM COMISSÃO**

.....

| Nº. DO CARGO | DENOMINAÇÃO                                | NÚMERO DE CARGOS | REFERÊNCIA | REMUNERAÇÃO (R\$) |
|--------------|--|------------------|------------|-------------------|
| .....        | .....                                      | .....            | .....      | .....             |
| 42           | Gerente de Ouvidoria                       | 1                | CC4        | 2.965,64          |
| 43           | Gerente de Unidade de Tratamento de Esgoto | 1                | CC4        | 2.965,64          |
| .....        | .....                                      | .....            | .....      | .....             |

..... (NR)



Prefeitura Municipal de Novo Hamburgo  
Estado do Rio Grande do Sul  
Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão - SEPLANG  
NOVO HAMBURGO – CAPITAL NACIONAL DO CALÇADO



## ANEXO IV - Lei Municipal nº 1.799/2008

### QUADRO DOS CARGOS EM COMISSÃO - ATRIBUIÇÕES

**NÚMERO DO CARGO:** 42

**CARGO:** GERENTE DE OUVIDORIA

**LOTAÇÃO:** Diretoria Geral

**SÍNTESE DOS DEVERES:** Gerenciar as políticas de acolhimento e ouvidoria no âmbito da COMUSA.

**EXEMPLOS DE ATRIBUIÇÕES:** Gerenciar a política de acolhimento e ouvidoria, atuando de forma a personalizar o atendimento prestado ao usuário e ao servidor da Comusa, fortalecendo a cidadania e a participação; Assegurar o registro, acompanhar e propor ações frente às reclamações, sugestões, elogios, denúncias e solicitações de usuários relacionadas ao desempenho da Autarquia; Proporcionar atendimento qualificado, humanizado e cortês, buscando soluções rápidas e com prazo; Propor ações que visem otimizar a comunicação entre a COMUSA, usuários e servidores; Articular, com as diretorias e as demais gerências, melhorias, mudanças e procedimentos de gestão relacionadas aos temas recebidos pela Ouvidoria; Coordenar a equipe de trabalho; Estabelecer intercâmbio com as demais ouvidorias que atuam no âmbito do Poder Executivo no sentido de qualificar o serviço de atendimento aos usuários; Conduzir veículos, desde que habilitado conforme as Leis de Trânsito vigentes; Realizar outras atividades afins.



Prefeitura Municipal de Novo Hamburgo  
Estado do Rio Grande do Sul  
Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão - SEPLANG  
NOVO HAMBURGO – CAPITAL NACIONAL DO CALÇADO



**NÚMERO DO CARGO:** 43

**CARGO:** GERENTE DO SISTEMA DE TRATAMENTO DE ESGOTO

**LOTAÇÃO:** Diretoria Técnica

**SÍNTESE DOS DEVERES:** Gerenciar e coordenar as atividades de operação do sistema de coleta e tratamento de esgoto.

**EXEMPLO DE ATRIBUIÇÕES:** Coordenar o processo de planejamento da área, estabelecendo metas e indicadores de desempenho de acordo com as diretrizes estratégicas da Autarquia; Planejar e controlar a qualidade dos produtos e serviços gerados pelo processo de tratamento do esgoto; Planejar, organizar e controlar os recursos financeiros físicos, materiais, financeiros e humanos do processo de tratamento de esgoto; Coordenar a equipe de trabalho distribuindo as atividades, acompanhado o desenvolvimento dos trabalhos e avaliando os resultados; Supervisionar os trabalhos das ETes e a elaboração de procedimentos operacionais padrão para todas as etapas do processo de tratamento de esgoto; Manter atualizado o sistema de informações do tratamento de esgoto; Elaborar relatórios mensais que permitam acompanhar os resultados do processo de tratamento de esgoto; Conduzir veículos, desde que habilitado conforme as Leis de Trânsito vigentes; Realizar outras atividades afins.

..... (NR)



**ANEXO VII (Art. 2º) - Lei Municipal nº 1.799/2008**

**QUADRO DOS ADICIONAIS DE DEDICAÇÃO PLENA**

|  |
|--|
| <b>GESTOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - NÍVEL II</b>   |
| <b>ATRIBUIÇÕES:</b> ENCARGADO DE ORGANIZAR E GERIR PROCESSOS E PROCEDIMENTOS INTERNOS DE TRABALHO; ELABORAR RELATÓRIOS; ESTABELECER FLUXO DE DEMANDAS; E DEMAIS FUNÇÕES INERENTES AO CARGO, COM ATIVIDADES DE COMPLEXIDADE COMPATÍVEL COM O NÍVEL DE FORMAÇÃO EXIGIDA. |
| <b>QUALIFICAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA:</b> ENSINO MÉDIO COMPLETO  |
| <b>VALOR DO ADICIONAL:</b> R\$ 863,46  |
| <b>QUANTIDADE DE CARGOS:</b> 01  |
| <b>CARGA HORÁRIA:</b> MÍNIMO 40 HORAS SEMANAIS   |

|  |
|--|
| <b>CHEFE DE COMISSÃO PERMANENTE - NÍVEL II</b>   |
| <b>ATRIBUIÇÕES:</b> ENCARGADO DE COORDENAR, GERIR E ORGANIZAR PROCESSOS DE TRABALHO; ELABORAR RELATÓRIOS; ESTABELECER FLUXO DE DEMANDAS; E DEMAIS FUNÇÕES INERENTES AO CARGO, COM ATIVIDADES DE COMPLEXIDADE COMPATÍVEL COM O NÍVEL DE FORMAÇÃO EXIGIDA. |
| <b>QUALIFICAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA:</b> ENSINO MÉDIO COMPLETO  |
| <b>VALOR DO ADICIONAL:</b> R\$ 721,31  |
| <b>QUANTIDADE DE CARGOS:</b> 01  |
| <b>CARGA HORÁRIA:</b> MÍNIMO 40 HORAS SEMANAIS   |

|  |
|--|
| <b>CHEFE DE ALMOXARIFADO - NÍVEL II</b>  |
| <b>ATRIBUIÇÕES:</b> ENCARGADO DE COORDENAR, GERIR E ORGANIZAR PROCESSOS DE TRABALHO; ELABORAR RELATÓRIOS; ESTABELECER FLUXO DE DEMANDAS; E DEMAIS FUNÇÕES INERENTES AO CARGO, COM ATIVIDADES DE COMPLEXIDADE COMPATÍVEL COM O NÍVEL DE FORMAÇÃO EXIGIDA. |
| <b>QUALIFICAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA:</b> ENSINO MÉDIO COMPLETO  |
| <b>VALOR DO ADICIONAL:</b> R\$ 721,31  |
| <b>QUANTIDADE DE CARGOS:</b> 01  |
| <b>CARGA HORÁRIA:</b> MÍNIMO 40 HORAS SEMANAIS   |

|   |
|---|
| <b>GESTOR DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO - NÍVEL II</b>  |
| <b>ATRIBUIÇÕES:</b> ENCARGADO DE COORDENAR SEÇÃO; GERIR PROCESSOS DE TRABALHO; ELABORAR RELATÓRIOS DE AVALIAÇÃO, METAS E DESEMPENHO; ESTABELECER FLUXO DE DEMANDAS; E DEMAIS FUNÇÕES INERENTES AO CARGO, COM ATIVIDADES DE COMPLEXIDADE COMPATÍVEL COM O NÍVEL DE FORMAÇÃO EXIGIDA. |
| <b>QUALIFICAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA:</b> ENSINO MÉDIO COMPLETO   |
| <b>VALOR DO ADICIONAL:</b> R\$ 863,46   |



Prefeitura Municipal de Novo Hamburgo  
Estado do Rio Grande do Sul  
Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão - SEPLANG  
NOVO HAMBURGO – CAPITAL NACIONAL DO CALÇADO



**QUANTIDADE DE CARGOS: 02**

**CARGA HORÁRIA: MÍNIMO 40 HORAS SEMANAIS**

**GESTOR DE TESOUREIRA - NÍVEL II**

**ATRIBUIÇÕES:** ENCARREGADO DE COORDENAR SEÇÃO; GERIR PROCESSOS DE TRABALHO; ELABORAR RELATÓRIOS DE AVALIAÇÃO, METAS E DESEMPENHO; ESTABELECEER FLUXO DE DEMANDAS; E DEMAIS FUNÇÕES INERENTES AO CARGO, COM ATIVIDADES DE COMPLEXIDADE COMPATÍVEL COM O NÍVEL DE FORMAÇÃO EXIGIDA.

**QUALIFICAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA: ENSINO MÉDIO COMPLETO**

**VALOR DO ADICIONAL: R\$ 863,46**

**QUANTIDADE DE CARGOS: 01**

**CARGA HORÁRIA: MÍNIMO 40 HORAS SEMANAIS**

**GESTOR FINANCEIRO - NÍVEL I**

**ATRIBUIÇÕES:** DESENVOLVER FUNÇÃO DE ASSESSORIA, SUPERVISÃO, FISCALIZAÇÃO, OPERAÇÃO, GESTÃO, DE ASSISTENTE OU ENCARREGADO. ANALISAR E ELABORAR CÁLCULOS TRABALHISTAS, CÍVEIS E AFINS, COM ATIVIDADES E RESPONSABILIDADES COMPATÍVEIS COM O NÍVEL DE FORMAÇÃO EXIGIDA.

**QUALIFICAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA: ENSINO SUPERIOR COMPLETO**

**VALOR DO ADICIONAL: R\$ 1.237,28**

**QUANTIDADE DE CARGOS: 01**

**CARGA HORÁRIA: MÍNIMO 40 HORAS SEMANAIS**

**PREGOEIRO**

**ATRIBUIÇÕES:** ATUAR COMO PREGOEIRO OFICIAL DA COMUSA

**QUALIFICAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA: ENSINO MÉDIO COMPLETO**

**QUANTIDADE DE CARGOS: 01**

**VALOR DO ADICIONAL: R\$ 1.237,28**

..... (AC)



Prefeitura Municipal de Novo Hamburgo  
Estado do Rio Grande do Sul  
Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão - SEPLANG  
NOVO HAMBURGO – CAPITAL NACIONAL DO CALÇADO



**Impacto Financeiro na Folha de Pagamento com a Proposta Referente ao Projeto de Lei nº  
\_\_\_/2010 (Criação do Plano de Cargos) – Dezembro 2010.**

**I – QUADRO DOS CARGOS EM COMISSÃO**

| DENOMINAÇÃO                         | NÚMERO DE CARGOS | REFERÊNCIA | REMUNERAÇÃO (R\$) |
|-------------------------------------|------------------|------------|-------------------|
| Ouvidor                             | 1                | CC2        | 2.965,64          |
| Coordenador de Tratamento de Esgoto | 1                | CC2        | 2.965,64          |
| Subtotal                            |                  |            | 5.931,28          |

|                             |            |          |
|-----------------------------|------------|----------|
| Despesa com pessoal (ATUAL) | 350.301,57 | 100,00 % |
| Impacto proposto            | 5.931,28   | 1,69%    |

**II – QUADRO DOS ADICIONAIS DE DEDICAÇÃO PLENA**

| DENOMINAÇÃO                                   | NÚMERO DE CARGOS | REMUNERAÇÃO (R\$) |
|---|------------------|-------------------|
| GESTOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - NÍVEL II | 1                | 863,46            |
| CHEFE DE COMISSÃO PERMANENTE - NÍVEL II       | 1                | 721,31            |
| CHEFE DE ALMOXARIFADO - NÍVEL II              | 1                | 721,31            |
| GESTOR DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO - NÍVEL II   | 2                | 863,46            |
| GESTOR DE TESOURARIA - NÍVEL II               | 1                | 863,46            |
| GESTOR FINANCEIRO - NÍVEL I                   | 1                | 1.237,28          |
| PREGOEIRO                                     | 1                | 1.237,28          |
| Subtotal                                      |                  | 7.371,02          |

|                             |            |          |
|-----------------------------|------------|----------|
| Despesa com pessoal (ATUAL) | 350.301,57 | 100,00 % |
| Impacto proposto            | 7.371,02   | 2,10%    |